

ELŐTERJESZTÉS

Uraiújfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2026.július 21-i képviselő-testületi ülésére

Tárgy: Uraiújfalui Bezerédj Amália Óvoda óvodaigazgatói állásának betöltésére beérkezett pályázat elbírálása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Uraiújfalui Bezerédj Amália Óvoda igazgatójának, Hiba Lászlónénak – nyugdíjba vonulása miatt - megbízatása lejárt, mivel a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára megszerzett jogosultságára tekintettel felmentését kérte, és erre tekintettel a munkáltató 2025. november 23. napjától 2026. március 24. napjáig mentesítette a munkavégzési kötelezettsége alól. Az igazgató megbízása tehát csak 2026. március 24. napjával szűnt meg, addig tartósan távol volt. Az Uraiújfalui Bezerédj Amália Szervezeti és Működési Szabályzata 3.4 pontja akként rendelkezik, hogy „Az óvodavezető tartós távolléte esetén a fenntartó hatásköre a helyettesítés megszervezése.” A Képviselő-testület mindezekre figyelemmel, a helyettesítés megszervezése keretében az intézményvezetői feladatok helyettesítés formájában történő ellátásával Pungorné Odor Réka óvodapedagógust bízta meg 2025. november 23. napjától 2026. március 24. napjáig terjedő időtartamra.

Fontos hangsúlyozni, hogy ezen időszak alatt a feladatainak ellátásában akadályoztatott igazgatónak továbbra is érvényes a fenntartó által adott igazgatói megbízása.

Az előző igazgató vezetői megbízása felmentési ideje lejártával, 2026. március 24. napjával megszűnt, így az intézménynek ezen időponttól kezdődően nem volt vezetője.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet erre az esetre az alábbi rendelkezést tartalmazza:

188. § (2) Ha a nevelési-oktatási intézménynek, többcélú köznevelési intézménynek – bármely oknál fogva – nincs igazgatója..., a vezetési feladatok ellátását az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell biztosítani.

Erre az esetre a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) további rendelkezéseket is tartalmaz az alábbiak szerint:

5. § (1) A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására ideiglenes igazgatói megbízás adható legfeljebb egy évre kivételesen pályázati eljárás lefolytatása nélkül a jogszabályban előírt feltételekkel egyébként rendelkező személynek, ha ...

b) az igazgatói feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt.

A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig láthatók el.

Tehát ebben az esetben a fenntartó ideiglenes igazgatói megbízást is adhat olyan személynek, aki rendelkezik az intézmény vezetéséhez szükséges szakképzettséggel és egyéb feltételekkel.

A képviselő-testület 2026. március 18-i ülésén úgy határozott, hogy a 41/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 5.§ (1) bekezdés b.) pontja alapján úgy határozott, hogy a Bezerédj Amális Óvoda vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül – 2026. március 25. napjától 2026. augusztus 15. napjáig ideiglenes vezetői megbízást ad az intézmény óvodapedagógusának, Pungorné Odor Rékának.

Ez után – mivel a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Puétv.) rendelkezései szerint óvodaigazgatói állás betöltése pályázat útján történik – az állásra pályázat került kiírásra. A törvény szerint a megbízás határozott időre, maximum 5 évre adható.

A Puétv. a következőkről rendelkezik:

„37. § [Pályáztatás]

(1) Nyilvános pályázatot kell kiírni, ha ez a munkáltató, állami fenntartású köznevelési intézmény esetén az igazgató javaslatára a fenntartó döntése alapján a munkakör betöltéséhez szükséges. Igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható, kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját. Ettől eltérően, a második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

(2) Pályázat kiírása esetén csak olyan személyt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, a pályázati feltételeknek megfelelt és vele szemben kizárási ok nem áll fenn.

(3) A pályázatot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki.

(4) A pályázatot a kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ internetes oldalán közzé lehet tenni.

(5) A munkáltató kezeli a pályázó személyes adatait a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítéséről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, kivéve ha a pályázó adatai további kezeléséhez hozzájárul, abból a célból, hogy a későbbi pályázati lehetőségekről tájékoztatást kapjon.”

„73. § [Vezetői megbízás]

(1) A vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többcélú köznevelési intézményben a főigazgató (a továbbiakban együtt: igazgató) láthat el. A többcélú köznevelési intézmény szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységét intézményegység-vezető vezeti. A Kormány rendelete határozza

meg az igazgató (főigazgató) helyettese, valamint az egyéb vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit.

(2) Nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, igazgatói megbízást az kaphat, aki a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(3) A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratí időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.”

A Vhr. a következőkről rendelkezik: „

4. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,*
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,*
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,*
- d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,*
- e) a munkavégzési hely megjelölését,*
- f) a pályázat elnyerésének feltételeit,*
- g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.*

(2) A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény felhatalmazása alapján a Kormány rendeletében kijelölt személyügyi központ a számára megküldött pályázati felhívást a személyügyi központról és a Közzolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerrel, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet alapján közzéteszi. Emellett a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató a honlapján, valamint székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon közzéteszi.

(3) Ha a (2) bekezdés szerinti közzétételre nem kerül sor, akkor a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató a) a honlapján, valamint b) székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon teszi közzé.

(4) A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak

a) (2) bekezdés szerint a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől,

b) a (3) bekezdés szerinti közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.

(5) A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell

a) szakmai önéletrajzát,

b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,

c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.

(6) Az igazgatói, főigazgatói pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását –

a) a tankerületi központ vezetője, b

) a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője,

c) más fenntartónál a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban együtt: pályáztató) látja el.

(7) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(8) A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a pályázati határidő lejártát követő harminc, vagy – ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri – hatvan napon belül köteles elbírálni a benyújtott pályázatokat. A (6) bekezdés b) pontja esetében a pályázatokat a közgyűlés vagy a képviselőtestület részére a benyújtási határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.”

26. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az igazgatói (főigazgatói) megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 2. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség, b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettség, c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.

Az állásra egyedül a jelenlegi ideiglenes vezetői megbízással rendelkező igazgató, Pungorné Odor Réka óvodapedagógus nyújtott be érvényes pályázatot határidőn belül. A pályázati eljárás során megállapítottuk, hogy a pályázó megfelel az óvodavezetői állás betöltéséhez szükséges feltételeknek.

A pályázó nyilatkozott, hogy a nyílt üléshez hozzájárul, valamint hozzájárult ahhoz is, hogy a döntéshozók maradéktalanul megismerhessék a pályázati anyagot.

A pályázatot az előterjesztéshez csatolom.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjenek megvitatni, és egyetértésük esetén döntsenek a mellékelt határozati javaslat elfogadásáról.

Uraiújfalu, 2026. július 14.



Keszeiné Jancsó Marietta
polgármester

1. Uraiújfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Pungorné Odor Réka (születési neve: Odor Réka, születési hely, idő: Celldömölk, 1987.06.22. an.: Tóth Erzsébet Mária) Uraiújfalu, Szentivánfa u. 77. szám alatti lakos óvodapedagógust 2026. augusztus 15. napjától 2031. július 31. napjáig terjedő öt éves határozott időtartamra megbízza az Uraiújfalui Bezerédj Amália Óvoda (9651 Uraiújfalu, Szentivánfa u. 1.) igazgatói munkakörének ellátásával.

2. Uraiújfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az igazgató havi illetményét 2025. augusztus 15. napjától a pedagógusok új életpályájáról szóló 2019. évi LIII. törvény 98.§ (1) és (2) bekezdése, valamint a 102.§ (2) bekezdés g.) pontja alapján az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetmény: 744.500.- Ft

- egyéb pótlék havi összege: 20.000.-Ft

Illetmény havi összege összesen: 764.500.- Ft

- igazgatói megbízási díj havi összege: 211.500.-Ft

A képviselő-testület megbízza a polgármestert az igazgatói megbízással kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: polgármester

Határidő: 2026.07.31. ill folyamatos